

# DL GREEN PASS LAVORO

## Cosa cambierà per i lavoratori dipendenti?

Designed by Freepik

### ● IL DL GREEN PASS LAVORO: COSA CAMBIERA'

E' stato firmato dal Presidente della Repubblica il DL che prevede, a tutela della salute sul luogo di lavoro, l'obbligo di possesso del green pass per tutti i dipendenti pubblici e privati.

#### ➔ COSA PREVEDE

Dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, i dipendenti pubblici e privati potranno accedere ai luoghi di lavoro solo se in possesso del green pass.

Questa disposizione non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica, rilasciata secondo i criteri definiti con circolare dal Ministero della Salute.

#### ➔ COSA SONO TENUTI A FARE I DATORI DI LAVORO?

I datori di lavoro definiranno, entro il 15 ottobre, le modalità operative per l'organizzazione dei controlli, che dovranno essere effettuati, anche a campione, al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro. Dovranno individuare, con atto formale, i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni.

#### ➔ COSA ACCADRA' AI LAVORATORI PRIVI DI GREEN PASS?

Il personale privo di green pass al momento dell'accesso al luogo di lavoro sarà considerato assente senza diritto alla retribuzione fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021.

#### ➔ IL LAVORATORE PRIVO DI GREEN PASS RISCHIERA' IL LICENZIAMENTO?

No, in ogni caso non ci saranno, per il lavoratore, conseguenze disciplinari ed è previsto il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

#### ➔ SARA' PREVISTA QUALCHE SANZIONE AMMINISTRATIVA PER I LAVORATORI PRIVI DI GREEN PASS?

Sì, è prevista la sanzione pecuniaria da 600 a 1500 euro per i lavoratori che abbiano avuto accesso violando l'obbligo di green pass.

#### ➔ QUANTO COSTERANNO I TAMPONI?

Le farmacie saranno obbligate a somministrare i test antigenici in maniera gratuita per le persone fragili esentate dalla vaccinazione e a prezzi calmierati per gli altri: 8 euro per i minorenni, 15 euro per i maggiorenni.

Se hai dei dubbi o vuoi avere ulteriori informazioni rivolgiti al tuo delegato/a sindacale o scrivici su [fiommilano@cgil.lombardia.it](mailto:fiommilano@cgil.lombardia.it)

